

学位授权点建设年度报告

学位授予单位	名称：南开大学
	代码：10055

授权学科 (类别)	名称：金融
	代码：0251

授权级别	☐ 博士
	☒ 硕士

2023 年 12 月 20 日

一、总体概况

学院自 2011 年开始招收金融硕士，是全国首批获准招收金融硕士专业学位研究生的院校之一。该学位点学科历史悠久、学风严谨，积累了良好的社会声誉和丰富的校友与业界资源；培养方向特色鲜明；交叉学科培养优势显著；课程设置先进，师资力量雄厚；办学条件优越，实习实训基地完备。

本专业学位人才培养紧密结合中国金融改革及京津冀协同发展对高水平金融人才特殊要求设置特色方向，设置有智能银行管理、融资租赁、资产管理、金融科技 4 个专业方向，2022 年招生 162 人，毕业和授予学位总人数 150 人。毕业生就业分布主要集中在国有企业、党政机关、事业单位和三资企业，毕业就业率达到 95%以上，就业前景良好。

研究生导师状况方面，学位点目前有专任导师 59 人，其中正高级 12 人，副高级 23 人，中级 24 人，队伍的年龄结构和学历结构合理。同时坚持“职业性、实践性和学术性兼顾”的原则，逐步扩大导师甄选规模、优化导师结构，与证券业协会、银行业协会等行业协会及上交所、港交所等金融机构紧密合作，推荐高水平业界专家进入导师候选名单，目前有业界导师 104 人。

二、研究生党建与思想政治教育工作

学位点坚持立德树人，强化“三全育人”工作体系。深入贯彻落实习近平总书记来校视察重要讲话精神，厚植爱国

主义情怀，推动“三全育人”。①建立“六导六心”全员育人体系，即院领导倾心打造育人成才体系、研究生导师精心指导学术与科研能力、专兼职辅导员贴心呵护学生成长各环节、教务导师用心做好管理服务、朋辈导师暖心引领成长、校友导师热心护航职业发展。②开展多形式教育活动，通过排演爱国话剧、组织金融文化节、学术节、体育节、学风建设季等活动实现全方位育人，历届学生排演的话剧《张伯苓》已具有越来越广泛的影响力。③从新生入学“公能”教育、学风教育、职业道德教育，再到师生同走毕业门感恩教育，形成全过程育人模式。师生携手走红毯成为同学们终生难忘的记忆。

全面推进课程思政建设，实现专业课与思政课同向同行。①成立学院课程思政建设工作组，以“师资队伍—专业课程—教学实践”为建设路径，充分发掘和运用金融学科在教学、科研各环节蕴含的思想政治教育资源，使思想政治教育与知识体系教育有机统一。②立项建设“中国特色社会主义经济金融改革与发展专题”、“公司金融”等一批课程思政示范课，将思政教育融入专业课课堂。③将专业课教学与“师生同行”暑期社会实践相结合，在“同研同学同行同讲”中引导学生弘扬“公能”精神、扎根中国大地了解国情民情。

抓实基层党组织建设与思政队伍建设，强化意识形态阵地管理。①优化学生支部设置，推出“月查季报年总结”党建工作制度，加强基层党组织规范化标准化建设。②年均组织近百场学习教育活动，加强对师生党员思想引领。严抓专

业教师、辅导员、管理干部、师生党支部骨干、各级学生组织学生骨干“五大思政队伍”建设，激发思政工作活力。③制定实施管理办法，严格执行新闻、出版物、讲座论坛等“一事一报”制度，成立学院新媒体中心，加强网络思政建设，强化网络意识形态管理。

打造南开特色的实践育人模式，锤炼学生“公能”品格。①实施研究生理论宣讲计划、南开大学金融精英夏令营、研究生“实习支持计划”、党员先锋岗等学生实践活动，培养学生“公能”素质，锤炼学生“公能”品格。②加强学风建设引导，重视学术道德规范教育，通过行业研究大赛、陈国庆教授纪念基金学术征文竞赛、导师有约系列论坛等培养学生严谨求真的科研态度、明德守纪敬业乐群的职业素养。③建立学院学生职业发展中心，开展专业化的生涯规划与就业指导，宣讲就业政策，提升就业质量，引导学生到西部基层就业。④成立学院“五育筑心”二级心理辅导站，五育并举促进学生心理健康，开展丰富的心理健康教育活动，培养学生积极心理品质和健康心态。

三、研究生培养相关制度及执行情况

课程建设方面，注重系统理论学习与专业实践相结合，理论与政策课程与案例讨论课相结合，基础课程与前沿领域课程相结合，并引导和发挥学生本人自学和独立研究的积极性、主动性和创造性。在 2022 年度，与中国建设银行联合开发了《财富管理与资产配置》课程。

导师培训方面，新聘导师参加南开大学组织的一系列研究生培训活动，学院根据学科专业特色也开展了讲座和导师交流会，学院领导带头作师德师风专题报告，解读新时代高校教师职业行为十项准则，明确师德禁行底线。严格落实《南开大学落实研究生导师立德树人职责实施细则（试行）》（南党发[2021]35号），举办新导师座谈会，发放师德师风教育读本，举办“学史力行”青年教师研修班，组织教师赴爱国主义教育基地参观学习，深化“四史”和南开校史的教育学习，积极选派优秀青年教师赴政府部门、企事业单位、校内职能部门挂职锻炼。1人荣获天津市五一劳动奖章，1人获南开大学首届科学研究奖青年学者奖励并荣获2022年天津青年五四奖章，4人获南开大学首届教学创新大赛奖，2人入选全国金融系统青联委员，1人入选民进中央青年工作委员会委员，1人经市委统战部选调至西青区挂职，1人在学校社科部挂职，1人赴河东区实践锻炼。2022年9月13日，中共天津市委教育工作领导小组办公室在第16期《天津教育工作简报》中，以“南开大学金融学院深化“三全育人”改革，促进学生全面成长成才”为题，对学院的教师思政建设，育人质量提升和学生评价改革进行了总结，肯定了金融学院的教育工作。

学术训练方面，积极引导鼓励学生在学期间开展应用性研究、参与国际交流与合作、参加各种竞赛、考取金融行业重要职业（资格）证书、尝试进行金融产品设计和提供金融实践解决方案等，取得显著成效。学生获得“互联网+”大

学生创新创业大赛全国银奖、中国研究生数学建模竞赛国家级二等奖等奖项。

学术交流方面，学生积极参与各项学术会议和业界课题。积极参与“正午阳光”系列、“青年学术大讲堂”系列等各类学术讲座；组织和参加了2022“八里台”青年金融学者论坛、第二届中国金融前沿学术论坛、2022中国金融科技学术年会、第四届香樟金融学论坛、养老与健康经济学论坛、南开大学第七届行业研究大赛等高水平学术会议；先后参与了为天津市政协、天津市金融学会、河南省商务厅、天津市深化医药卫生体制改革领导小组办公室、天津市医疗保障局、中国期货市场监控中心有限责任公司、泰康保险集团股份有限公司等政府机关、企业先后承担的题为《关于加快市区经济发展的研究》、《近期主要国家宽松货币政策变化及外溢影响研究》、《数字金融发展研究》、《河南自贸试验区金融创新路径研究》、《商业健康保险与医疗服务深度融合研究》、《天津市长期护理保险制度试点运行情况评估》、《期货市场服务河北省钢铁产业高质量发展研究》、《我国长期护理保险制度研究》的多项横向课题，助力经济社会发展。

学位点设有完备的奖助学金体系。包括国家奖学金、公能奖学金和社会赞助的各类奖学金和助学金，2023年度资助学生数累计300余人，奖助学金总额近500万元。

四、研究生教育改革情况

人才培养方面，首先注重科研育人，将高水平科研转化

为对学生专业意识、专业能力的培养，如依托国家社科重大项目“基于结构性数据分析的我国系统性金融风险防范体系研究”，建立系统性风险大数据实验室（实训基地），培养学生大数据分析技能，树立金融全面风险意识，培养成效显著；其次，注重实践育人，与东疆保税港区新建成省部级社会实践基地，并充分利用先进的南开大学现代金融教育实验室，组织学生进行实验实训，如参与完成中国建设银行智能风控项目，2022年6月经校长办公会研究同意在金融学院成立校级金融实验教学中心，共承担了17门研究生课程。毕业生就业率99%以上，近4成在监管机构和业务单位总部工作。

教师队伍建设方面。专任教师方面2022年度引进全职师资3名。同时新聘校外兼职导师5人。

科学研究方面，组织学位点学生参与重大项目研究，如组织参加范小云教授主持的国家社科基金重大项目“基于结构性数据分析的我国系统性金融风险防范体系研究”、李全教授主持的国家社科基金重大项目子课题“深化混合所有制改革的指标评价体系和政策建议研究”和国家自然科学基金专项项目“支持零碳金融发展的财政金融协同政策研究”。学位点学生取得了丰厚的科研成果，在管理世界、经济研究、金融研究、Journal of Econometrics、Journal of Banking and Finance、Journal of Empirical Finance等国内外重要期刊发表高水平论文。贯彻落实党的二十大精神，切实提高理论水平和思想政治素养，组织学习二十大报告新论断，为将其应用于中国式现代化金融建言献策，在培养学术

科研创新能力的同时厚植学生的爱国主义情怀，实现了将服务国家重大战略需求与立德树人根本任务实现有机结合。

学位点目前依托中国特色社会主义经济建设协同创新 2011 平台，以金融学院中国金融租赁研究中心、南开大学-中国建设银行系统性风险研究中心、财政部-南开大学政府债务管理研究中心、国际金融研究中心、证券研究中心为具体抓手，开展和优化校企联合研究和培养，提升学生实践能力和创新创业能力。

传承创新优秀文化方面，扎实推进五育融合。“戏韵津南”话剧节、话剧《张伯苓》、话剧《秋分维何》等成为爱国主义教育品牌。

五、教育质量评估与分析

存在的问题：（1）外聘行业专家人数众多，但存在使用不充分，使用效率不高的问题。（2）专任教师尤其是年轻教师参与金融机构实践、咨询或项目研究的比例偏低。（3）骨干教师行业协会兼职水平有待进一步提高。

学位论文抽检良好，不存在论文抽检不合格的情况。

六、改进措施

解决举措：

（1）下一步会进一步加强业界专家邀请力度，加大对业界导师的考核力度。

（2）学院会利用南开金融的丰富校友资源创造更多的

业界实践机会和课题项目研究机会。并通过各级组织部门，加大推荐青年教师挂职的力度。

（3）通过学院推荐以及加强同监管部门和行业协会的联动，进一步提升协会的兼职水平。