

(120222) 人力资源管理 (全日制)**(学制 2 年, 授予 管理学 硕士学位)****一、培养目标**

培养了解当前人力资源管理制度环境和组织情境, 既具有扎实的人力资源管理理论知识基础, 又具有适应时代发展的多学科、多维度、多视角分析问题、解决问题的柔性能力, 适应人力资源管理理论发展与实践需求的中高级人力资源管理人才。

二、主要研究方向

1. 人力资源开发与管理
2. 组织行为与组织管理

三、培养方式

培养方式主要采用课堂讲授、研究讨论、学术交流、科研项目训练等方式。

四、学制及修业年限

本专业硕士研究生学制为 2 年, 最长修业年限为基本修业年限延长 1 年。

五、课程设置及学分要求**专业培养方案课程设置与学分要求**

类别	课程编码	课程名称	总学时	学分	授课学期	授课方式	开课单位代码
必修	90021201	新时代中国特色社会主义思想理论与实践 (文科)	54	2	1	讲授	120
	90021202	马克思主义与社会科学方法论	18	1	2	讲授	120
	90021101	第一外国语 (英语)	90	3	1	讲授	100
	90051001	科研伦理与学术规范	25	1	1、2	在线课程	900
	30010001	综合体育测试	1	0	1	必修	300
	14021084	研究生学术论文写作指导	17	1	1	讲授	140
	14021043	人力资源开发	34	2	2	讲授、研讨	140
	14021002	中级微观经济学	51	3	1	讲授	140

	14021147	社会科学研究方法	51	3	1	讲授、上机	140
	14021148	人力资源管理研究	51	3	1	讲授、研讨	140
	14021150	组织行为研究	51	3	2	讲授、研讨	140
选修课	10032209	第二外国语	68	2	1	讲授	100
		体育		2	1、2	讲授	300
	90052002	创新思维与创业实验	16	1	1、2	在线课程	900
	90052003	人工智能	20	1	1、2	在线课程	900
	14022100	组织理论研究	34	2	2	讲授、研讨	140
	14022153	战略人力资源管理	34	2	2	讲授、研讨	140
	14022154	绩效与薪酬管理研究	34	2	2	讲授、研讨	140
	14022101	领导学	34	2	2	讲授、研讨	140
	14022105	职业生涯管理	34	2	2	讲授、研讨	140
	14022103	组织开发与组织文化	34	2	1	讲授	140
	14022106	劳动关系研究	34	2	2	讲授	140
	补修课	14000005	管理学	34	不计学分		
14000019		人力资源管理	34				140
14000004		组织行为学	34				140
本专业毕业学分要求							
总学分要求		校公共必修课	专业必修课		专业选修课		培养方案外课程
34		7	15		12		≤4

说明:

- (1) 体育作为选修课(2学分), 不计入研究生完成课程学习所取得的总学分;
 (2) **培养方案外课程(≤4学分)**是指可跨学科/跨专业选修培养方案外课程不超过4学分(如超过4学分按4学分计算)。

六、培养环节(可包含开题报告、中期考核、学术活动或科研训练、基本文献阅读书目、预审、预答辩等)

1. 开题报告(必修)

在完成规定的课程学分后, 硕士生在导师的指导下确定学位论文选题, 组织开题报告会。开题报告应在第2学期末完成。

2. 中期考核（必修）

按学校和学院的相关规定执行。

七、毕业标准及申请学位成果要求

1. 毕业标准

按学校的相关标准执行。

2. 申请学位成果要求

按商学院制定的有关规定执行。

八、学位论文

1. 论文基本要求

从开题到答辩的时间间隔不少于一年；论文字数为 3 万字左右，论文形式为学术论文。

2. 论文评阅

论文评阅按学校和学院的相关规定执行。

3. 论文答辩

论文评阅通过后进入答辩环节，答辩按学校和学院的相关规定执行。

九、其他要求

无