

学位授权点建设年度报告

学位授予单位	名称：南开大学
	代码：10055

授权学科 (类别)	名称：保险
	代码：0255

授权级别	☐ 博士
	☒ 硕士

2023 年 12 月 20 日

一、总体概况

学位点自 2011 年保险专硕项目设立之初就已开设，学科历史悠久、学风严谨，积累了良好社会声誉和丰富的校友与业界资源；培养方向特色鲜明；交叉学科培养优势显著；课程设置先进，师资力量雄厚；办学条件优越，实习实训基地完备。

本学位点依托中国特色社会主义经济建设协同创新 2011 平台，以南开大学保险业改革发展研究中心、风险管理与精算研究中心、卫生经济与健康保障研究中心、农业保险研究中心、灾害风险管理与巨灾保险研究中心、以及老龄健康与民生保障研究基地等智库建设和科学研究为抓手，与银保监会天津监管局、天津市地震局、天津港保税区金融服务局、人保财险、人保健康、平安保险、渤海财险、太平洋财险、恒安标准人寿等政府机关、保险机构合作，拓展深化建设产教融合联合培养基地。2022 年招生 60 人，毕业和授予学位总人数 40 人。毕业生就业分布主要集中在国有企业、党政机关、事业单位、三资企业等，毕业就业率达到 95%以上，就业前景良好。

研究生导师状况方面，学位点目前有专任教师 24 人，其中正高级 8 人，副高级 12 人，中级 4 人，队伍的年龄结构和学历结构合理。同时坚持“职业性、实践性和学术性兼顾”的原则，逐步扩大导师甄选规模、优化导师结构，与保险行业协会、保险学会、行业头部企业等紧密合作，推荐高水平业界专家进入导师候选名单。

二、研究生党建与思想政治教育工作

坚持立德树人，强化“三全育人”工作体系。深入贯彻落实习近平总书记来校视察重要讲话精神，厚植爱国主义情怀，推动“三全育人”。①建立“六导六心”全员育人体系，即院领导倾心打造育人成才体系、研究生导师精心指导学术与科研能力、专兼职辅导员贴心呵护学生成长各环节、教务导师用心做好管理服务、朋辈导师暖心引领成长、校友导师热心护航职业发展。②开展多形式教育活动，通过排演爱国话剧、组织金融文化节、学术节、体育节、学风建设季等活动实现全方位育人。③从新生入学“公能”教育、学风教育、职业道德教育，再到师生同走毕业门感恩教育，形成全过程育人模式。

全面推进课程思政建设，实现专业课与思政课同向同行。①成立学院课程思政建设工作组，以“师资队伍—专业课程—教学实践”为建设路径，充分发掘和运用金融学科在教学、科研各环节蕴含的思想政治教育资源，使思想政治教育与知识体系教育有机统一。②立项建设“中国特色社会主义经济金融改革与发展专题”、“公司金融”等一批课程思政示范课，将思政教育融入专业课课堂。③将专业课教学与“师生同行”暑期社会实践相结合，在“同研同学同行同讲”中引导学生弘扬“公能”精神、扎根中国大地了解国情民情。

抓实基层党组织建设与思政队伍建设，强化意识形态阵地管理。①优化学生支部设置，推出“月查季报年总结”党建工作制度，加强基层党组织规范化标准化建设。②年均组织

近百场学习教育活动，加强对师生党员思想引领。严抓专业教师、辅导员、管理干部、师生党支部骨干、各级学生组织学生骨干“五大思政队伍”建设，激发思政工作活力。③制定实施管理办法，严格执行新闻、出版物、讲座论坛等“一事一报”制度，成立学院新媒体中心，加强网络思政建设，强化网络意识形态管理。

打造南开特色的实践育人模式，锤炼学生“公能”品格。①实施研究生理论宣讲计划、南开大学金融精英夏令营、研究生“实习支持计划”、党员先锋岗等学生实践活动，培养学生“公能”素质，锤炼学生“公能”品格。②加强学风建设引导，重视学术道德规范教育，通过行业研究大赛、陈国庆教授纪念基金学术征文竞赛、导师有约系列论坛等培养学生严谨求真的科研态度、明德守纪敬业乐群的职业素养。③建立学院学生职业发展中心，开展专业化的生涯规划与就业指导，宣讲就业政策，提升就业质量，引导学生到西部基层就业。④成立学院“五育筑心”二级心理辅导站，五育并举促进学生心理健康，开展丰富的心理健康教育活动，培养学生积极心理品质和健康心态。

三、研究生培养相关制度及执行情况

依托保险和精算这两个传统优势研究方向，学位点注重系统理论学习与专业实践相结合、讲授与案例讨论相结合等多种培养方式，引导和发挥学生自主学习和独立研究的积极性、主动性和创造性。

导师培训方面，组织导师参加了南开大学组织的一系列

研究生培训计划，此外学院根据学科专业特色也开展了培训讲座和导师交流会。师德师风建设方面，1名教授在新一届民主党派天津市委会任职，1人当选天津市第十二次党代会代表。

学术训练方面，积极引导鼓励学生在学期间开展应用性研究、参与国际交流与合作、参加各种竞赛、考取保险行业重要职业（资格）证书、尝试进行保险产品设计和提供实践解决方案等，取得显著成效。

学术交流方面，学生积极参与各项学术会议和业界课题。积极参与“正午阳光”系列、“青年学术大讲堂”系列等各类学术讲座；组织和参加了2022“八里台”青年金融学者论坛、养老与健康经济学论坛、南开大学第七届行业研究大赛等高水平学术会议；先后参与了为天津市深化医药卫生体制改革领导小组办公室、天津市医疗保障局、泰康保险集团股份有限公司等政府机关、企业先后承担的题为《商业健康保险与医疗服务深度融合研究》《天津市长期护理保险制度试点运行情况评估》《我国长期护理保险制度研究》的多项横向课题，助力经济社会发展。

学位点设有完备的奖学金、助学金体系。包括国家奖学金、公能奖学金和社会赞助的各类奖学金和助学金，2022年度资助学生数累计90余人。

四、研究生教育改革情况

人才培养方面，将高水平科研转化为对学生专业意识、专业能力的培养。建立系统性风险大数据实验室（实训基地），

培养学生大数据分析技能，树立全面风险意识。培养成效显著。毕业生就业率 99% 以上，近 4 成在监管机构和业务单位总部工作。

教师队伍建设方面。2022 年度新聘校外兼职导师 3 人。

科学研究方面，组织学位点学生参与江生忠教授、刘玮教授、朱铭来教授等主持的多项横向、纵向课题研究；贯彻落实党的二十大报告精神，切实提高理论水平和思想政治素养，组织学习二十大报告新论断，为将其应用于中国式现代化金融建言献策，在培养学术科研创新能力的同时厚植学生的爱国主义情怀，实现了将服务国家重大战略需求与立德树人根本任务实现有机结合。

传承创新优秀文化方面，学位点目前依托中国特色社会主义经济建设协同创新 2011 平台，以南开大学保险业改革发展研究中心、风险管理与精算研究中心、卫生经济与健康保障研究中心、农业保险研究中心、灾害风险管理与巨灾保险研究中心、以及老龄健康与民生保障研究基地等智库建设和科学研究为抓手，开展和优化校企联合研究和培养，提升学生实践能力和创新创业能力。

五、教育质量评估与分析

存在的问题：（1）外聘行业专家人数众多，但存在使用不充分，使用效率不高的问题。（2）专任教师尤其是年轻教师参与保险机构实践、咨询或项目研究的比例偏低。（3）骨干教师行业协会兼职水平有待进一步提高。

学位论文抽检良好，不存在论文抽检不合格的情况。

六、改进措施

解决举措：

（1）下一步将进一步加强对业界专家的邀请力度，提升业界专家利用效率。

（2）学院会利用南开保险的丰富校友资源创造更多的业界实践机会和课题项目研究机会。

（3）通过学院推荐以及加强同监管部门和行业协会的联动，进一步提升协会的兼职水平。